

Załącznik nr 1

Nr sprawy 6/17/PN

Opis przedmiotu zamówienia

1. Przedmiotem niniejszego zamówienia jest modernizacja Lodowiska "Bombonierka" przy ul. Stefanowskiego 28 w Łodzi polegająca w szczególności na:
 - 1) Wymianie kanału wentylacyjnego.

Zakres robót obejmuje demontaż kanału wentylacyjnego nawiewnego biegnącego pod stropem hali wykonanego w systemie ALP100 oraz montaż kształtek kanału o tym samym wymiarze co zdemontowane, ale wykonanych w systemie ALP200. Zdemontowane kształtki należy utylizować. Wykorzystać istniejące zawiesia pod warunkiem, że są w dobrym stanie technicznym. Zdemontowane nawiewniki dyszowe zamontować powtórnie.
 - 2) Zabezpieczenie konstrukcji drewnianej hali.
 - a) Dźwigary wewnątrz hali w ilości 13 szt. oraz płatwie impregnować preparatem solnym zwiększającym odporność ogniową i grzybiczną drewna metodą powierzchniową przez dwukrotne malowanie pędzlem.
 - b) Dźwigary w części zewnętrznej (15 szt. po stronie południowej i 14 szt. po stronie północnej) należy:
 - oczyścić powierzchnie z glonów i porostów metodą hydrodynamiczną,
 - nanieść przez dwukrotny natrysk impregnat chroniący przed grzybami domowymi powodującymi rozkład drewna oraz przed owadami. Preparat powinien szybko i głęboko wnikać i trwale się wiązać z drewnem,
 - szczeliny i ubytki wypełnić klejem poliuretanowym spieniającym się podczas utwardzania, odpornym na wilgoć i wodę (D4), większe ubytki wypełnić szpachlówką do drewna w kolorze palisander,
 - zabezpieczyć ogniochronnie przez dwukrotne naniesienie środka zwiększającego ognioodporność metodą powierzchniową,
 - nałożyć warstwę lakierobejcy metodą powierzchniową przez trzykrotne nanoszenie pędzlem.

Od dnia 31 lipca 2017 r. rozpocznie się w hali wylewanie nawierzchni lodowej. W przypadku prowadzenia prac po tym terminie należy liczyć się z takimi utrudnieniami.

2. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia zawarty jest w załączonej Dokumentacji Projektowej oraz Specyfikacji Technicznej Wykonania i Odbioru Robót.

3. Wykonawca, Podwykonawca oraz dalsi Podwykonawcy zobowiązują się, że w czasie realizacji przedmiotu umowy będą zatrudniali na podstawie umowy o pracę osoby, o których mowa w ust. 4 wykonujące wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666.).

4. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w okresie realizacji przedmiotu umowy osób wykonujących następujące czynności:

- 1) roboty ogólnobudowlane
 - 2) roboty instalacyjne wentylacyjne
- określone w dokumentacji projektowej.

Powyższy wymóg dotyczy również Podwykonawców i dalszych Podwykonawców, którzy będą realizowali przedmiot umowy.

5. W dniu zawarcia niniejszej umowy Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu wykaz pracowników realizujących roboty budowlane.

6. Zamawiający wymaga aby wykaz osób, o których mowa w ust. 3 stanowiący załącznik nr 4 do umowy był aktualizowany w sytuacjach, gdy nastąpi zmiana osób wykonujących czynności o których mowa w ustępie 4 .

7. W trakcie realizacji przedmiotu umowy Zamawiający, w wyznaczonym pisemnie terminie, zastrzega sobie prawo do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełnienia przez Wykonawcę, Podwykonawcę oraz dalszych Podwykonawców wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ustępie 4. Wykonawca zobowiązany jest do złożenia na każde wezwanie Zamawiającego:

- a) oświadczenia Wykonawcy, Podwykonawcy oraz dalszego Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby

uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy, Podwykonawcy lub dalszego Podwykonawcy;

b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji umowy czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych* (tj. Dz. U z 2016 poz. 922), w szczególności bez, adresów, nr PESEL pracowników. Informacje takie jak: imię i nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę powinny być możliwe do zidentyfikowania;

c) **zaświadczenia właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

d) poświadczonej za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę **kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowanej w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o której mowa w pkt. b).

8. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ustępie 4, Zamawiający przewiduje naliczenie kar umownych, o których mowa w § 16 ust 1 pkt 9 umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę, Podwykonawcę i dalszego Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ustępie 4 czynności;

9. w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.