

Dot.: Postępowania w sprawie udzielenia zamówienia publicznego dla zadania pn. Świadczenie usług ochrony osób i mienia w obiektach MOSiR w Łodzi nr sprawy 37/15/PN.

Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Łodzi informuje, że w dniu 17.11.2015 r. wpłynęło zapytanie do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia o następującej treści:

1. "Zwracam się z prośbą o wyjaśnienie czy Zamawiający dopuszcza zmianę osób wskazanych w ofercie przed podpisaniem umowy jak również w trakcie trwania umowy. Zamawiający w we wzorze umowy §2 pkt. 12 wskazuje „Wykonawca zobowiązany jest do świadczenia usługi przez stałych pracowników wskazanych przez Wykonawcę w złożonej ofercie”, z kolei pkt. 13 określa „Zmiana jednego z pracowników, o których mowa w ust. 11 niniejszego paragrafu będzie możliwa w następującej sytuacji:
 - na żądanie Zamawiającego w przypadku nienależytego wykonania powierzonych prac,
 - na żądanie Zamawiającego, uzasadnione obiektywnymi okolicznościami,
 - na wniosek Wykonawcy, uzasadniony obiektywnymi okolicznościami,
 - po przedstawieniu i zaakceptowaniu przez Zamawiającego kandydatury innej osoby spełniającej warunki zawarte w SIWZ, w stopniu nie mniejszym od pracownika zmienianego,
 - i w innych przypadkach określonych w umowie.” Dodatkowo Załącznik nr 1 do umowy rozdział III pkt. 22 określa Obowiązki Wykonawcy „Pisemnego informowania Zamawiającego o zamiarze dokonania zmian w składzie personalnym ochrony, co najmniej z dwudniowym wyprzedzeniem”. Uprzejmie proszę o doprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza i na jakich zasadach zmiany pracowników czy też nie.”

Na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający przekazuje treść zapytań wraz wyjaśnieniami wykonawcom, którym przekazał Specyfikację Istotnych Warunków Zamówienia, bez ujawniania źródła zapytania.

- Ad. 1. Zamawiający dopuszcza zmianę pracowników na zasadach określonych w umowie. Zamawiający przewiduje zmianę pracownika pod warunkiem zatrudnienia osób odpowiadających warunkom wymienionym przez Zamawiającego w pkt. 5.1.4. SIWZ. Zamawiający każdorazowo musi zaakceptować kandydaturę innego pracownika proponowanego przez Wykonawcę.

Łódź, dnia 17 listopada 2015 r.

GŁÓWNY KSIĘGOWY
[Podpis]
sylwia Jakiel

•••